**Indikátory nelegálního jednání**

Obecné indikátory možného trestněprávního či neetického jednání jsou zejména:

* Nápadně nákladnější životní styl osob, které se podílejí na konkrétním procesu ve Svazu, který není spojen s jejich kariérním postupem či s jinou odůvodněnou skutečností.
* Odmítání kariérního postupu mimo stávající pracovní zařazení, odpor proti změně úloh nebo přeložení, zvláště pokud jsou spojeny se zlepšením nebo alespoň s vyhlídkou na zvýšení platu.
* Neopodstatněná náhlá poznatelná nápadná změna chování ke kolegům či nadřízeným.
* Změna postoje k vykonávané práci a obecně k činnostem a záměrům Svazu.
* Nerespektování či „přehlížení“ nastavených pravidel a postupů.
* „Přehlížení“ podezřelých signálů a protiprávního jednání.
* Osobní problémy a závislosti (exekuce, závislost na alkoholu, drogách apod.).
* Časté osobní kontakty s protistranou, které se týká konkrétní rozhodovací činnost.
* Nápadně dobré vztahy s protistranou, které se týká konkrétní rozhodovací činnost.
* Absence konfliktů s protistranou, které se týká konkrétní rozhodovací činnost, tam, kde obvykle vznikají, a to včetně nezvykle výrazného ustupování požadavkům protistrany.
* Nápadně výrazná snaha protistrany, které se týká konkrétní rozhodovací činnost, komunikovat primárně s konkrétní dotčenou osobou.
* Náhlé nebývalé či neodůvodněné pozornosti třetích osob (např. pozvání na různé společenské akce obchodních partnerů).
* Vynechávání ostatních spolupracovníků z procesů, kterých by se normálně účastnili.
* Netransparentní postupy.
* Nedostatečná kontrola oblastí, kde obecně existuje riziko nelegálního jednání.
* Ústní dohody namísto obvyklých dohod písemných a chybějící záznamy o postupu v dané věci.
* Neopodstatněná změna zavedených postupů.
* Existence střetu zájmů.
* Jednání nevýhodné pro Svaz.