



ETICKÝ KODEX FOTBALOVÉ ASOCIACE ČESKÉ REPUBLIKY

	Jméno:	Datum:	Podpis:
Zpracoval:	JUDr. Jan Pauly		
Schválil:	Výkonný výbor FAČR	24. 5. 2019	

ETICKÝ KODEX FOTBALOVÉ ASOCIACE ČESKÉ REPUBLIKY

1	ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ	3
1.1	Závaznost, působnost a rozsah	3
1.2	Seznámení zaměstnanců	3
1.3	Provádění změn dokumentace CCP	3
2	ÚČEL ETICKÉHO KODEXU	4
3	POUŽITÉ ZKRATKY	5
4	ZÁKLADNÍ ETICKÉ ZÁSADY FAČR	6
4.1	Zásada legality	6
4.2	Zásada zákazu korupce	6
4.3	Zásada dodržování lidských práv	6
4.4	Zásada dobrých vztahů uvnitř FAČR	7
4.5	Zásada vnitřní loajality a přijetí vnitřní kultury	8
4.6	Zásada dodržování závazných pravidel	8
4.7	Důraz na profesionalitu a důvěryhodnost	8
4.8	Důraz na dodržování pravidel bezpečnosti	9
4.9	Zásada dodržování obecných pravidel morálky	9
5	SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY	10
6	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	11

Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

1 ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

1.1 Závaznost, působnost a rozsah

Etický kodex Fotbalové asociace České republiky (dále „**Etický kodex**“) je interním řídicím dokumentem, který úzce navazuje na Kodex Criminal compliance programu Fotbalové asociace České republiky (dále „**Kodex CCP**“), a je závazný v celém rozsahu pro Fotbalovou asociaci České republiky (dále „**FAČR**“), pro statutární orgán (Výkonný výbor) a jeho členy (včetně jeho předsedy), osobu ve vedoucím postavení v rámci FAČR, která je oprávněna jménem nebo za FAČR jednat, Revizní a kontrolní komisi a její členy, osobu ve vedoucím postavení v rámci FAČR, která u FAČR vykonává řídicí nebo kontrolní činnost, jakož i pro veškeré další orgány FAČR a jejich členy a pro jednotlivé zaměstnance či osoby v obdobném postavení (dále „**dotčené osoby**“). Dotčeným osobám je Etický kodex dostupný na vnitřním serveru FAČR, ale i u CO, případně na vyžádání u příslušného nadřízeného.

Za podmínek uvedených v čl. 1 Kodexu CCP je Etický kodex závazný také pro další subjekty a útvary tak, jak jsou v uvedeném ustanovení specifikovány. Konkrétně jde o dceřiné společnosti FAČR, pobočné spolky FAČR a orgány, které se jen považují za orgány FAČR.

Veškerá ustanovení tohoto dokumentu jsou pro dotčené osoby závazná bez rozdílu jejich postavení, věku, pohlaví, náboženského vyznání.

Ustanovení tohoto Etického kodexu jsou adresována především zaměstnancům FAČR, nicméně platí v nejširším možném rozsahu i pro ostatní dotčené osoby, a to i tehdy, pokud se v daném ustanovení hovoří pouze o zaměstnancích.

1.2 Seznámení zaměstnanců

Povinností vedoucích zaměstnanců je prokazatelně seznámit s obsahem tohoto Etického kodexu ty své podřízené, s jejichž činnostmi tento dokument souvisí.

Každá dotčená osoba se seznámí a podepíše písemné prohlášení, že byla s Etickým kodexem a s CCP v celém rozsahu seznámena a řádně poučena o svých právech a povinnostech z toho vyplývajících, a to v termínech dle Kodexu CCP. Text tohoto prohlášení je přílohou č. 1 Kodexu CCP.

1.3 Provádění změn dokumentace CCP

Každá dotčená osoba může podávat návrhy na změny v dokumentaci CCP. Návrhy na změnu mohou být podány u CO. Způsob provedení změn se řídí příslušnými vnitřními předpisy.

Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

2 ÚČEL ETICKÉHO KODEXU

Tento Etický kodex je nedílnou součástí Criminal compliance programu Fotbalové asociace České republiky (dále „CCP“), kterým se rozumí komplexní systém interních opatření a postupů pro prevenci, detekci a reakci na případná trestněprávní či neetická jednání a který je strategickou součástí vnitřní kultury FAČR. Základní informace o CCP jsou z důvodu maximální transparentnosti přístupné i veřejnosti a obchodním partnerům z internetových stránek FAČR:

<https://facr.fotbal.cz/>

Etický kodex vymezuje vnitřní a etické hodnoty chování ve FAČR. FAČR se tímto Etickým kodexem hlásí k vymezeným hodnotám, které tvoří základní rámec pro komplex jejího chování, včetně vystupování při výkonu její činnosti. Tento Etický kodex je zároveň dokumentem formujícím vnitřní kulturu FAČR.

Účelem Etického kodexu je na základě uvedených etických hodnot zakotvit základní společné etické zásady pro všechny zaměstnance, ale i další dotčené osoby. Uvedené etické zásady by měly být základním vodítkem pro jednání všech dotčených osob, a to i pro případ, že by se ocitly v situaci, kdy si nebudou zcela jisty, podle jakých konkrétních pravidel postupovat. Smyslem existence Etického kodexu je tedy poskytnout zaměstnancům, ale i dalším dotčeným osobám návod k správnému řešení konkrétních eticky hraničních či komplikovaných situací a bránit jednání, jež by bylo v rozporu se zásadami a cíli, na kterých FAČR stojí a které prosazuje.

Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

3 POUŽITÉ ZKRATKY

CO Compliance officer

EO Externí ombudsman

Další zkratky jsou definovány v textu tohoto Etického kodexu.



Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

4 ZÁKLADNÍ ETICKÉ ZÁSADY FAČR

Etický kodex je prohlášením zásad, na nichž FAČR spočívá a které má za cíl budovat a chránit a kterými by se měly všechny dotčené osoby bez rozdílu řídit při výkonu své profese a mít je za své vlastní. Jde přitom pouze o nejzákladnější vymezení zásad s tím, že, jejich konkretizace je promítnuta v jiných vnitřních předpisech FAČR, včetně v Kodexu CCP. Konkrétně jde o následující zásady.

4.1 Zásada legality

Dodržování právního řádu České republiky, jakož i práva Evropské unie je základní hodnotou FAČR, ze které se odvíjejí veškeré následující zásady a hodnoty.

Všechny dotčené osoby musí při výkonu své činnosti dbát na dodržování platných právních předpisů.

Zásada legality je pak také plně promítnuta v CCP.

Zásada legality se vztahuje nejen na zákony a podzákoné předpisy, ale i na interní normativní dokumenty FAČR, jakož i na předpisy Mezinárodní federace fotbalových asociací – Fédération Internationale de Football Association (dále „FIFA“) a Unie evropských fotbalových asociací – Union of European Football Associations (dále „UEFA“).

FAČR může za účelem podpory své hlavní činnosti nebo hospodárného využití svého majetku vyvíjet též vedlejší hospodárskou činnost, v jejímž rámci je třeba zachovávat dostatečnou finanční základnu a vážít míru udržitelného rizika. Tato hospodárská činnost však za všech okolností musí být činěna v mezích stanovených platnými právními předpisy a porušování právních předpisů na jakékoli úrovni nikdy nesmí být tolerováno či ospravedlňováno snahou o maximalizaci zisku či snahou o splnění zadaného pracovního úkolu.

Každý zaměstnanec se musí seznámit se zákony a pravidly, které se dotýkají jeho pracovní činnosti. V případě jakýchkoliv pochyb se obrátí na svého nadřízeného či na CO. Neznalost není omluvou před potenciálními důsledky porušování pravidel.

4.2 Zásada zákazu korupce

Zakazuje se jakákoliv forma korupce.

Všechny dotčené osoby jsou povinny dodržovat základní principy protikorupčního jednání obsažené v Kodexu CCP a jeho relevantních přílohách. Jde především (nikoliv však výlučně) o pravidla darování a o pravidla střetu zájmů.

4.3 Zásada dodržování lidských práv

Veškeré činnosti FAČR musí probíhat v souladu s mezinárodními pravidly pro dodržování lidských práv a svobod. FAČR důrazně odmítá dětskou a nucenou práci a hlásí se k prohlášením a deklaracím mezinárodních organizací potírající dětskou a nucenou práci.

Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

V oblasti lidských zdrojů FAČR prosazuje zásady rovného zacházení a nečiní rozdíly na základě pohlaví, rasy, náboženského přesvědčení, sexuální orientace, zdravotní, sociální či jiné odlišnosti. FAČR podporuje a prosazuje zásadu rovných příležitostí a nediskriminace a klade důraz na profesní a osobní růst zaměstnanců. Tím není dotčeno, že FAČR oceňuje loajalitu svých zaměstnanců vůči ní a hodnotí adekvátně osobní pracovní výsledky jak jednotlivců, tak schopnosti týmové práce.

4.4 Zásada dobrých vztahů uvnitř FAČR

FAČR usiluje o silný a pevný vztah se všemi svými zaměstnanci. Pozitivní a zdravé mezilidské vztahy v rámci FAČR jsou totiž zárukou úspěchu a tím i úspěšného plnění cílů FAČR. Příkladné chování nadřízených pracovníků je motivací pro ostatní zaměstnance.

Vytvoření příjemného pracovního prostředí a soudržného kolektivu schopného kvalitní týmové práce je vysokou přidanou hodnotou a vítanou devizou na cestě zabezpečující důvěryhodnost spolku, který je současně v očích svých zaměstnanců ceněným zaměstnavatelem.

Zaměstnanci vzájemně spolupracují, sdílejí informace a v rámci plnění pracovních úkolů si předávají své zkušenosti.

Ve FAČR nesmí docházet k urážlivým projevům s rasovou, etnickou či jinou diskriminační motivací. Zaměstnanci jsou povinni se vyvarovat chování představující sexuální obtěžování a v jejich kolektivu se uplatňuje princip rovných příležitostí pro všechny zaměstnance. Zaměstnanci dodržují zásadu nepožívání alkoholu a psychotropních látek před nástupem do zaměstnání a během pracovní doby a respektují zákaz kouření na vyznačených místech.

Chování členů řídicích orgánů musí být eticky příkladné a musí spočívat v poctivém, slušném, přímém a odpovědném jednání jak vůči podřízeným zaměstnancům, tak vůči dodavatelům, investorům, úřadům, institucím a veřejnosti.

Vedoucí zaměstnanci svým chováním dávají dobrý příklad kolegům, vytvářejí týmové prostředí a zajišťují toky informací ve FAČR směrem od vedení k podřízeným úrovním a od podřízených úrovní směrem k vedení FAČR.

Pro dosažení cílů FAČR podporuje FAČR profesní růst a odborný rozvoj svých zaměstnanců.

FAČR preferuje, aby vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem byly založeny na těchto zásadách:

- a) vzájemný respekt,
- b) zájem o zvýšení kvalifikace na straně zaměstnance a vytváření podmínek pro její rozvoj na straně zaměstnavatele,
- c) rovnost příležitostí,
- d) odpovědnosti za své činy a chování,
- e) spravedlivé a objektivní hodnocení a odměňování,
- f) pracovní prostředí bez jakékoli formy diskriminace a
- g) vnitřní kultura zaměřená na výkony a týmovou práci.

Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

FAČR podporuje a vítá sportovní aktivity svých zaměstnanců i zapojení do FAČR, a to v míře vhodné a způsobem nenarušující jejich pracovní povinnosti a vážnost s ohledem na jejich pracovní zařazení.

Ve FAČR mají všichni zaměstnanci rovné příležitosti a netoleruje se zde žádná forma diskriminace či obtěžování.

FAČR podporuje pracovní rozvoj svých zaměstnanců a poskytuje jim možnosti školení a vzdělávání.

4.5 Zásada vnitřní loajality a přijetí vnitřní kultury

Zaměstnanec by měl přispívat k prosperitě FAČR při dodržování základních etických hodnot společnosti, morálky a lidské důstojnosti, dbát dobré pověsti FAČR a zachovávat loajalitu jak k FAČR, tak k vedení, které ji reprezentuje.

Důvěrné informace získané v souvislosti s výkonem pracovní činnosti zaměstnanci nepřístupují nepovolaným osobám, a to ani v případě, že takovým jednáním není FAČR poškozena.

Zaměstnanec FAČR by se měl podílet na vytváření příjemného pracovního prostředí s důrazem na vlastní odpovědnost za pracovní výkony.

Zaměstnanec by neměl vyvolávat negativní nálady a zastrašovat či urážet kolegy a podřízené, ani zneužívat loajality svých podřízených či kolegů.

Zaměstnanec by měl přijmout za vlastní vnitřní kulturu FAČR, která je založena především na důsledném dodržování zásady legality.

Zaměstnanci znají strategii a cíle FAČR. Zajímají se o cíle FAČR a k jejich naplňování směřují své individuální cíle. Jsou si plně vědomi spoluzodpovědnosti za výsledky FAČR.

Uvedené platí v nejširší možné míře i pro ostatní dotčené osoby.

4.6 Zásada dodržování závazných pravidel

Stejně jako při plnění jiných pracovních úkolů, tak i při veškerých obchodních jednáních a přijímání obchodních rozhodnutí se od dotčených osob očekává dodržování platných právních předpisů a vnitřních norem FAČR.

Při jakémkoli kontaktu s externími subjekty, tj. především s obchodními partnery či úředními osobami, veškeré dotčené osoby dodržují etické zásady uznávané FAČR, a zásadu legality, jakož i CCP a veškeré zásady z něj vyplývající.

Konkrétní pravidla jsou pak stanovena v jiných vnitřních předpisech, a to především v Kodexu CCP a jeho přílohách. Jde především o pravidla spočívající v zákazu všech forem korupce.

4.7 Důraz na profesionalitu a důvěryhodnost

Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

FAČR udržuje stabilní pracovní prostředí. Dotčené osoby jednají vždy profesionálně a s nejvyšší odbornou péčí.

FAČR buduje vztahy založené na důvěře, a to jak uvnitř, tak navenek.

FAČR spolupracuje pouze se subjekty, které jsou kvalifikované a důvěryhodné.

Ve FAČR je kladen velký důraz na to, aby byly veškeré ekonomické transakce řádně účtovány a aby byly podávány pouze pravdivé údaje o stavu hospodaření. Stejně tak dbá, aby byly vždy poctivě, řádně a včas odváděny veškeré povinné platby.

Dotčené osoby neuvedou vědomě v omyl další dotčené osoby, obchodní partnery, kontrolní orgány či širokou veřejnost tím, že by učinily klamné nebo zavádějící prohlášení. Tím není dotčeno plnění povinnosti mlčenlivosti.

4.8 Důraz na dodržování pravidel bezpečnosti

Pro FAČR je důležitou oblastí bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

FAČR proto poskytuje bezpečné a zdravé pracovní prostředí a stále ho zlepšuje.

FAČR dbá a prosazuje, aby byly dodržovány předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a činí preventivní a ochranná opatření nezbytná k zajištění nejlepších podmínek v této oblasti.

Konkrétní pravidla v oblasti bezpečnosti a zdraví při práci jsou obsažena v příslušných vnitřních předpisech, především v Pracovním řádu.

4.9 Zásada dodržování obecných pravidel morálky

FAČR apeluje na všechny dotčené osoby, aby při své činnosti pro FAČR vždy postupovaly v souladu s většinovou společností obecně uznávanými pravidly morálky. **S tím souvisí i to, že dotčené osoby jsou vyzvány k tomu, aby v případě jakýchkoliv pochybností spočívajících v tom, zda je jejich postup v souladu s právním řádem či s morálními a etickými pravidly, tyto své pochybnosti vždy včas sdělily CO či EO.**

Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

5 SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY

KODEX CRIMINAL COMPLIANCE PROGRAMU FAČR a.s.



Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly

6 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tento Etický kodex nabývá účinnosti dnem vydání.



Verze:	Vydáno:	Platnost do:	Umístění:	Odpovědnost:
1.0.	24. 5. 2019	-	Intranet FAČR	JUDr. Jan Pauly